

## RINNOVO DEL CCNL STUDI PROFESSIONALI

Lo scorso 16 febbraio 2024 è stato rinnovato il c.c.n.l. (tra Confprofessioni, Filcams Cgil, Fisascat Cisl e Uiltucs) per i dipendenti degli studi e delle attività professionali. Di seguito riportiamo le novità più significative.

### **Una tantum**

Per i lavoratori in essere alla data di sottoscrizione del c.c.n.l. 16 febbraio 2024, a copertura del periodo in cui non si sono verificati rinnovi contrattuali, è prevista la corresponsione di una somma a titolo di una tantum pari a 400€ per ogni livello che prevede la corresponsione di:

- 200€ il 1° maggio 2024
- 200€ il 1° maggio 2025

Tale importo può essere erogato anche attraverso gli strumenti di welfare messi a disposizione dall'azienda. Le somme erogate sono onnicomprensive di tutti gli elementi diretti e indiretti e non saranno utili ai fini del computo del TFR.

È opportuno precisare che l'importo sarà riparametrato sulla base dei mesi di anzianità di servizio lavorati nel periodo compreso tra il 1° aprile 2018 e il 1° marzo 2024 e che per i lavoratori a tempo parziale sarà riproporzionato in base all'orario svolto.

### **Minimi tabellari**

I nuovi importi della retribuzione di base sono i seguenti:

Livelli	Importi mensili			
	Dal 1.3.2024	Dal 1.10.2024	Dal 1.10.2025	Dal 1.12.2026
Q	2.281,51	2.345,02	2.408,53	2.436,76
1	2.018,99	2.075,19	2.131,39	2.156,38
2	1.758,66	1.807,61	1.856,56	1.878,26
3S	1.631,29	1.676,70	1.722,11	1.742,20
3	1.616,37	1.661,37	1.706,37	1.726,37
4S	1.567,44	1.611,07	1.654,70	1.674,10
4	1.511,28	1.553,35	1.595,42	1.614,12
5	1.406,48	1.445,63	1.484,78	1.502,19
ex 1 - assunto entro 30.6.04	2.061,34	2.117,54	2.173,74	2.198,73
ex 2 - assunto entro 30.6.04	1.861,19	1.910,14	1.959,09	1.980,79
ex 3S - assunto entro 30.6.04	1.741,69	1.787,10	1.832,51	1.852,60

### **Permessi**

I lavoratori hanno diritto al godimento di permessi retribuiti per 3 giorni lavorativi in caso di natalità e 3 giorni in caso di lutto di familiari e affini.

### **Diritto allo studio**

Per gli studenti lavoratori oltre ai giorni concessi per gli esami hanno diritto anche ad altre 40 ore per diritto allo studio

### **Assistenza integrativa**

A partire da marzo 2024, il contributo da versare agli enti bilaterali, quali CADIPROF ed EBIPRO, da 22€ viene elevato a 29€ per 12 mensilità che dovranno essere versati mediante mod. F24 con causale ASSP.

Il contributo di 29€ prevede il versamento di 20€ a Cadiprof e 9€ ad Ebipro (di cui 7€ a carico dello studio e 2€ a carico del lavoratore).

La stessa contribuzione è prevista sia per i lavoratori part-time sia per i co.co.co.

Tale contributo da versare costituisce parte integrante del trattamento economico in quanto sostitutivo dell'aumento contrattuale altrimenti maturato.

Qualora il datore di lavoro ometta il versamento dei contributi a tali enti è tenuto a corrispondere al lavoratore un E.d.r. pari a 43€ per 14 mensilità e a garantire prestazioni e servizi dal sistema della bilateralità.

È stato anche introdotto un permesso retribuito di un giorno lavorativo, per ogni anno di vigenza contrattuale, per effettuare attività di prevenzione sanitaria previste da Cadiprof.

Pertanto, il lavoratore sarà tenuto a fornire la prova dell'avvenuta partecipazione all'attività di prevenzione; in caso di mancata fruizione del permesso, lo stesso non è indennizzabile.